L'antincendio

soluzioni per la tua sicurezza

CODICE ETICO

Sommario

1. PREMESSA 3
2. I PRINCIPI ETICI 4
2.1 La mission aziendale 4
2.2 I valori di riferimento 4
3. NORME DI COMPORTAMENTO ETICO 8
3.1 PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI ESTERNI 8
3.1.2 Rapporti con la clientela 8
3.1.3 Rapporti con i Partner e fornitori 9
3.3.4. La Pubblica Amministrazione 10
3.2 PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI 11
3.2.1 Regole di comportamento in Azienda 11
3.2.2 L'Amministratore unico 12
4. ADOZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO 13
4.1 Modalità di diffusione del codice etico 13
4.2 Modalità di controllo interno e attuazione del codice etico 13
4.3 Segnalazioni e interventi in caso di inosservanza 15
4.4 Sistema sanzionatorio 15

1. PREMESSA

Nata come l'araba fenice dalle ceneri della ditta RA.MA., creata nel lontano 1972, grazie agli sforzi pionieristici della Sig. ra Di Lecce Caterina Filomena che avvalendosi delle competenze di suo marito, C.S. del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, iniziò la sua avventura nel settore della sicurezza antincendio.

L'azienda prende il nome di L'Antincendio di Di Lecce Caterina Filomena nel 1980 e si afferma nel settore della sicurezza grazie ad importanti collaborazioni, una fra tutte:"la società CEA estintori SPA" di Bologna , ditta leader nella produzione degli estintori in Italia.

Nel 2008 la guida passa nelle mani capaci del figlio Marco Colucci che propone un indirizzo basato sull'innovazione e la formazione.

Oggi L'Antincendio S.R.L. a socio unico è un'azienda specializzata nella vendita, installazione, manutenzione e controllo di impianti antincendio per tutte le esigenze di sicurezza della clientela, dalla grande azienda al nucleo residenziale.

La società L'Antincendio SRL fa della prevenzione degli incidenti sul lavoro la propria specializzazione ed è impegnata ad assicurare al cliente sempre il massimo in termini di efficacia e puntualità d'intervento.

Correttezza, competenza, affidabilità, trasparenza, professionalità, serietà, applicazione di elevati standard di qualità, rispetto delle norme ambientali e innovazione tecnologica sono sempre stati i principi ispiratori della società e hanno reso l' Antincendio s.r.l. leader su tutto il territorio di Matera e su quello regionale, nella gestione logistica di tutte le misure di prevenzione antincendio.

Il tema della sicurezza negli ambienti di lavoro è una priorità che viene perseguita con costanza e determinazione .

In tale ottica, la società L'Antincendio propone corsi di formazione e addestramento antincendio indirizzati al personale delle aziende al fine di garantire la competenza utile per adottare i comportamenti opportuni in caso di incendio .

Tutti i corsi di addestramento antincendio sono tenuti da personale qualificato e costantemente aggiornato, che al termine delle lezioni di formazione potrà rilasciare opportuni attestati di frequenza.

La società propone una gamma ampia di sistemi antincendio, tutti perfettamente rispondenti alle normative vigenti nel settore e agli standard di qualità internazionali:

propone estintori e relativi accessori , cassette idranti e naspi, porte antincendio REI, barriere tagliafuoco ,manichette antincendio, impianti di rivelazione gas e fumi, raccorderie speciali, cartellonistica antincendio, barriere di contenimento liquidi e sostanze pericolose, interventi di installazione, manutenzione e assistenza su presidi antincendio mobili e fissi, autoprotettori , strumentazione di rilevazione con personale adeguatamente formato e... molto altro ancora; tutto sempre accompagnato da adeguate certificazioni di conformità e sicurezza.

La scelta di redigere questo documento è legata proprio all'estrema importanza che l'azienda ripone nell'etica del lavoro e dei rapporti sociali.

Il Codice ha lo scopo di introdurre e rendere vincolanti nella società l'antincendio i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della ragionevole prevenzione dei reati indicati nel D.Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001 (di seguito anche la "Legge" o il "Decreto").

L'Amministratore, ciascun dipendente, collaboratore, consulente o soggetto terzo, che presti la propria opera per la società l'Antincendio, è chiamato al rispetto dei principi e delle norme contenute nel presente Codice etico nell'esercizio delle proprie funzioni e nell'espletamento della propria attività lavorativa.

Il presente codice etico – parte integrante del modello organizzativo, amministrativo e di controllo ai sensi del D.lgs. 231/01 della società L'Antincendio S.r.l. – intende consolidare le basi per rinnovare ed incrementare la fiducia nonché la responsabilità nei confronti dei clienti dei fornitori e delle amministrazioni pubbliche.

2. I PRINCIPI ETICI

2.1 La mission aziendale

La società L'Antincendio S.r.l. è una impresa che opera sul territorio nazionale ed internazionale .

La passione verso il lavoro, la fiducia nei giovani, l'importanza della cultura e dell'istruzione, l'attenzione alla ricerca tecnologica, la comunicazione e l'innovazione sono le linee guida sulle quali basa la sua crescita aziendale.

L'antincendio s.r.l. punta all'eccellenza nel settore della prevenzione, della formazione, della progettazione e dell'assistenza antincendio, progettando e sviluppando mezzi e sistemi sempre più innovativi con elevata attenzione alla qualità del servizio erogato.

L'azienda offre ai propri clienti standard di elevata professionalità, realizza opere e progetti avvalendosi di specialisti del settore, per assicurare e rendere sicuri gli ambienti di lavoro dei clienti che è chiamata a proteggere.

La società l'Antincendio si propone di diffondere una nuova concezione di "tutela", "prevenzione" e "protezione" come processo attivo di cura della propria clientela, assicurando, altresì, il benessere sul posto di lavoro, rispondendo alle diverse esigenze dei clienti, grazie alla competenza tecnica e alla professionalità offerta per costruire progetti e servizi finalizzati all'ottenimento di risultati specifici e concreti.

L'Azienda si impegna ad una gestione dei risparmi, nel perseguimento di politiche di crescita al fine di acquisire livelli tecnici di eccellenza e i più elevati standard di professionalità, consapevole dell'importanza di perseguire obiettivi di sviluppo e risultati sostenibili nel tempo.

2.2 I valori di riferimento

La società l'Antincendio s.r.l. fa propri alcuni valori che ritiene fondamentali e imprescindibili nel panorama imprenditoriale.

Essi devono guidare l'attività professionale quotidiana, così come le scelte strategiche di tutti coloro che amministrano, lavorano e collaborano con l'Azienda, definendo una chiara identità basata sulla costruzione di un rapporto di solida fiducia con tutti gli attori interessati.

I principali valori a cui tutti i destinatari del presente Codice devono attenersi sono:

Sicurezza : L'antincendio s.r.l. fa della sicurezza il principio fondante , sia come principio rivolto alla propria realtà aziendale sia relativo alla propria clientela. La società l'Antincendio si impegna ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro. L'Antincendio s.r.l. si impegna non solo a rispettare scrupolosamente le norme vigenti in materia di sicurezza degli ambienti e sul lavoro, ma ,soprattutto, a diffondere e promuovere la cultura della sicurezza sia internamente, nei confronti di tutte le proprie risorse umane e sia esternamente, nei confronti di clienti, consulenti e fornitori, avendo come obiettivo primario il miglioramento delle condizioni di sicurezza dei luoghi e del lavoro .

I principi di legalità, integrità ed onestà, attraverso la cura, nei rapporti con collaboratori, committenti/clienti, partner di affari, amministrazioni ed istituti pubblici nonché con colleghi professionisti e con i vari ordini di categoria.

L' Affidabilità, la competenza e lavoro di squadra, in quanto l'impresa è basata su un team diligente, competente , affidabile ed altamente specializzato in cui ognuno viene favorito nella sua individualità ed al tempo stesso le forze e le capacità individuali e di team sono in perfetta armonia .

L'innovazione, attraverso una continua attività di ricerca e di sviluppo al fine di poter offrire soluzioni sempre nuove ed efficienti per i diversi clienti.

La **Responsabilità per l'ambiente e per la comunità**, al centro dell'attività di progettazione e di realizzazione dei progetti vi è un rapporto basato sul rispetto e la sostenibilità nei confronti delle risorse naturali e dell'ambiente. La società l'Antincendio pone la massima attenzione al rispetto della salute e considera l'Ambiente patrimonio della collettività, da tutelare e difendere. L'Antincendio s.r.l. si impegna a rispettare la legislazione comunitaria e nazionale in materia di gestione ambientale, ponendo attenzione all'evoluzione normativa al fine di adeguarsi tempestivamente alle prescrizioni.

Tutela della salute costituisce per la società l'Antincendio un tema centrale, ai collaboratori viene offerto un ambiente di lavoro sano e sicuro e l'impresa svolge le proprie attività nel rispetto di tutte le normative vigenti nel campo della sicurezza e della prevenzione contro gli incendi.

Sviluppo professionale e valorizzazione del capitale umano: Il personale costituisce per la Antincendi la risorsa principale. È dunque indispensabile curare il personale al fine di aumentare il proprio vantaggio competitivo. A tal proposito l'Antincendio mette a disposizione di tutti i suoi collaboratori strumenti e mezzi di crescita professionale, certa che la competenza e l'alta specializzazione siano fattori fondamentali per garantire la qualità dei prodotti e dei servizi forniti ai propri Clienti .

Rispetto delle diversità: viene vietata ogni forma di discriminazione e si garantisce la piena tutela delle diversità di genere, nazionalità, orientamenti sessuali, età, razza, religione, appartenenza politica

e sindacale, diversa abilità, lingua, indirizzi filosofici. È garantita la dovuta attenzione ad ogni tipo di interlocutore, assicurando rapporti improntati al rispetto della centralità della persona e della dignità di ognuno. L'azienda si impegna inoltre ad operare in modo equo e imparziale nei confronti di ciascun interlocutore.

Impegno e professionalità: ciascuno, nell'ambito delle proprie responsabilità connesse al ruolo ricoperto, deve fornire il massimo livello di professionalità di cui dispone , impegnandosi a contribuire in maniera concreta ed efficiente al raggiungimento degli obiettivi aziendali. È vietato, nell'espletamento dei propri compiti, assumere decisioni o svolgere attività che siano in conflitto o non conformi agli interessi della Società.

Riservatezza aziendali : Tutti coloro che svolgono la propria attività all'interno e per la società l'Antincendio, anche in modo occasionale e anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, sono tenuti alla massima riservatezza relativamente alla gestione dei dati personali, informazioni, dati, comunicazioni, informazioni confidenziali e notizie di cui entrano in possesso nel contesto lavorativo e la cui divulgazione potrebbe comportare violazione di normative nonché danni ai clienti, all'immagine o agli interessi della Società. È considerata "informazione riservata" qualsiasi informazione inerente alla società l'Antincendi s.r.l. che non sia di pubblico dominio e che se diffusa a terzi senza l'autorizzazione degli organi aziendali preposti, potrebbe recare pregiudizio alla stessa, o in generale ai soggetti portatori dei relativi interessi.

Il Know- How della società l'Antincendio s.r.l., costituisce un patrimonio che ogni collaboratore deve proteggere e tutelare. In caso di impropria diffusione di tali informazioni, la società potrebbe subire un danno patrimoniale e di immagine. Le informazioni ricevute o apprese rappresentano un elemento strategico del patrimonio aziendale e come tali vanno gestite.

Tutte le informazioni confidenziali aziendali sono di proprietà esclusiva della società L'Antincendio s.r.l. (e/o dei suoi concedenti l'utilizzo della proprietà intellettuale) e non devono in alcun modo essere utilizzate se non per il perseguimento dell'interesse sociale.

Ogni collaboratore è, altresì, tenuto a custodire le informazioni confidenziali in archivi chiusi a chiave e/o in archivi informatici adeguatamente protetti, a non lasciare incustodito il proprio PC e qualunque altro supporto informatico (chiavette USB, CD, etc.) ed , altresì, a chiudere a chiave gli accessi alla propria postazione di lavoro quando la si abbandona. Tutti coloro che svolgono la propria attività all'interno dell'Antincendio anche in modo occasionale, dovranno attenersi a comportamenti di condotta tali da non arrecare danno di immagine e/o un danno patrimoniale alla stessa. Tutti coloro che svolgono attività per la società l'Antincendio sono tenuti all'obbligo di segretezza e di riservatezza riguardo ad informazioni e dati acquisiti durante lo svolgimento delle proprie mansioni. Le informazioni ricevute possono essere utilizzate esclusivamente per il raggiungimento degli scopi e nell'interesse della società l'Antincendio s.r.l.

Inoltre è fatto ad essi, espresso divieto di utilizzare i risultati di controlli, prove e progetti di ricerca in modo tale da arrecare svantaggi al committente e /o al cliente.

La società L'Antincendio s.r.l. si impegna oltre che a proteggere le proprie informazioni confidenziali, a rispettare le informazioni confidenziali altrui. Se i Soggetti destinatari dovessero indebitamente venire a conoscenza di informazioni confidenziali, o di rivelazione, o comunicazioni confidenziali da parte di soggetti tenuti al segreto hanno l'obbligo di comunicarlo all'Organismo di Vigilanza.

Riservatezza dei dati personali: La società L'Antincendio s.r.l. garantisce ,altresì, la tutela dei dati personali di ogni suo Collaboratore e si impegna a trattare gli stessi nel rispetto della normativa di riferimento. In relazione all'attività svolta la società Antincendio raccoglie una quantità rilevante di dati personali e di informazioni che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le leggi vigenti in materia di riservatezza con osservanza del GDPR , REGOLAMENTO (UE) 2016/679, in particolare all'interno della società ogni collaboratore effettua la raccolta dei dati solo se è espressamente autorizzato, accertandosi del pieno consenso degli interessati e presta la massima diligenza nella loro conservazione , assicurando il pieno diritto all'oblio. La società l'Antincendio pone al vertice dei propri principi la sicurezza nel trattamento dei dati personali, assicurandola con l'uso di procedure informatiche e giuridiche per tutelare al meglio i diritti fondamentali. Qualora dovessero emergere attività o comportamenti ritenuti non conformi alla normativa sulla Privacy o al GDPR o alle policies specifiche adottate in materia dalla società l'Antincendio s.r.l., ovvero ritenute non conformi agli standard di sicurezza, dovrà essere segnalata al responsabile per il trattamento dei dati personali e all'Organismo di Vigilanza.

Diritto alla concorrenza e tutela della proprietà intellettuale: L'Antincendio s.r.l. riconosce il principio della libera concorrenza in un mercato fortemente competitivo e tecnico come quello della gestione del rischio e si impegna a rispettare le normative dell'antitrust vigenti. All'interno del libero mercato la società si impegna al rispetto dei diritti di proprietà intellettuale di terzi, ciò premesso, è fatto espresso divieto ai collaboratori di porre in essere violazione di tali diritti (marchi, brevetti, segni, disegni grafici, modelli, diritti di autore) e di porre in essere comportamenti tali da generare atti di concorrenza sleale. La società si impegna per la tutela dei marchi aziendali e dei diritti di proprietà intellettuale e pertanto esige l'impegno di tutti i collaboratori nella suddetta tutela. Sono, pertanto, vietati tutti i comportamenti e le attività che possano arrecare pregiudizio o danno ai marchi e alle proprietà intellettuali.

Fiducia: la società L'Antincendio orienta ogni sua condotta alla costruzione di rapporti basati sulla sicurezza, affidabilità e fiducia sia nell'ambito interno che nei rapporti con i clienti, i fornitori, consulenti e i partner.

Tutti coloro che svolgono la propria attività all'interno dell'Antincendio, anche in modo occasionale, e anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, saranno tenuti al pieno rispetto delle regole previste dal codice penale vigente , e saranno penalmente perseguibili, per la violazione, la sottrazione, la soppressione o la diffusione di documenti e di posta elettronica altrui, per l'installazione di apparecchiature abusive per intercettazioni informatiche, per l'accesso non autorizzato ad un sito, per lo spionaggio informatico, per la frode informatica e per tutte le fattispecie di reato ravvisabili dalle condotte serbate.

La violazione delle suddette norme, comporterà da parte della società l'Antincendio s.r.l., indipendentemente dalla gravità del caso o dal numero di persone che vengono a conoscenza di quei dati in maniera illegale, il diritto di adire le vie legali, per tutelale i propri interessi ed ottenere il risarcimento del danno.

3. NORME DI COMPORTAMENTO ETICO

3.1 PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI ESTERNI

ll presente capitolo disciplina le norme di comportamento a cui tutti i soggetti che operano con la società l'Antincendio s.r.l. devono attenersi durante lo svolgimento delle attività lavorative nel rispetto dei dettami del Codice Etico.

3.1.1 Antiriciclaggio

La società esercita la propria attività nel rispetto della vigente normativa antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle competenti autorità e rifiuta di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza.

Le Società l'Antincendio S.r.l. e tutti i suoi Dipendenti e Collaboratori, dovranno verificare, in via preventiva , le informazioni disponibili, anche finanziarie, su controparti commerciali, fornitori e terzi, al fine di controllare la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti di affari.

3.1.2 Rapporti con la clientela

L'Antincendio s.r.l., anche a fronte della natura e dell'importanza dell'attività svolta, ha l'obiettivo di creare e consolidare rapporti di soddisfazione, di fiducia e di durata con tutti i soggetti terzi con cui si interfaccia.

La società l'Antincendio S.r.l., impronta i rapporti con la clientela sulla volontà di creare relazioni durature, positive e costruttive, basate sulla fiducia reciproca e sulla capacità di rispondere alle necessità e agli interessi dei clienti con competenza, innovazione, efficienza e responsabilità.

Il comportamento della società L'Antincendio s.r.l. nei confronti della propria clientela è improntato al rispetto della disponibilità e della flessibilità nella visione di un rapporto collaborativo che racchiude elevati standard di professionalità.

In relazione al rapporto con la clientela, i Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a fornire con efficienza e trasparenza esatte e complete informazioni relative all'oggetto, al prezzo e alle modalità di prestazione dei servizi offerti, in modo che il Cliente finale possa assumere una decisione consapevole.

I contratti e le comunicazioni con i clienti puntano ad essere perfettamente comprensibili e non equivoci, conformi alla normativa vigente, in modo da legittimare un affidamento consapevole e sereno.
L'antincendio s.r.l. si propone per ricevere e gestire le richieste da parte dei clienti e per fornire risposte adeguate in tempi rispettosi degli impegni contrattuali assunti e che tengano conto delle diverse esigenze del richiedente.

A tale scopo la società l'Antincendio s.r.l. si impegna:

• a sottoscrivere contratti redatti in maniera chiara e completa e conformi alle leggi e normative vigenti;

• a rispettare gli impegni e gli obblighi assunti nei confronti dei clienti;

•ad assumere uno stile di comportamento improntato sulla professionalità, cortesia, collaborazione, trasparenza, correttezza imparzialità e flessibilità;

• ad erogare servizi ad alto contenuto qualitativo monitorando la qualità percepita da parte del cliente.

3.1.3 Rapporti con i Partner e fornitori

Partner:

Cea Estintori

CEA Estintori è leader in Italia nella sicurezza e nella protezione antincendio con la fornitura di prodotti e servizi progettati e costruiti interamente in Italia. La missione di CEA è rafforzare la cultura della sicurezza, attraverso il costante aggiornamento tecnico e legislativo ed una capillare azione di formazione ed informazione rivolta al settore pubblico e privato.

Nell'ottica propositiva che ha come must il detto: "l'unione fa la forza" CEA ESTINTORI SPA ha creato un gruppo affiatato di Centri Assistenza Specializzati che commercializzano estintori a Marca CEA e che formano una rete capillare sul territorio tale da offrire al cliente un servizio rispondente ai target richiesti dalle norme in vigore.

MSA

Dopo oltre 100 anni di esperienza nell'ambito della sicurezza in Europa, MSA riscuote la massima fiducia da parte del mercato. Partendo dalla protezione delle vie respiratorie, MSA si è successivamente specializzata anche nel settore delle soluzioni high tech per quanto riguarda l'ambiente e l'energia. Attualmente MSA è in grado di offrire soluzioni complete nei settori più importanti:

- Dispositivi di Protezione Individuale - Protezione delle vie respiratorie - Protezione testa, corpo e viso - Protezione occhi e udito

- Rivelamento gas - Antincendio - Strumentazione fissa Grazie alla sua competenza, MSA stabilisce gli standard per la sicurezza ed il rivelamento gas. Ad MSA si affidano i principali settori industriali quali: automobilistico, chimico e petrolchimico, nautico, farmaceutico, elettronico, trattamento delle acque, servizi di emergenza e edilizia.

La società l'Antincendio assume nei confronti dei fornitori, un atteggiamento di correttezza, equità e trasparenza tale da mantenere nel tempo un rapporto basato sulla fiducia.

Nella gestione e conclusione dei contratti per le forniture, così come per i casi di consulenze professionali, si adopera per evitare situazioni di conflitto di interesse anche potenziale. La selezione dei fornitori avviene sulla base del merito e del migliore rapporto qualità-prezzo.

La società l'Antincendio si impegna a selezionare e scegliere i propri fornitori sulla base di criteri oggettivi tra i quali la competenza, la efficienza, la qualità, l' affidabilità e la convenienza economica, privilegiando i fornitori qualificati con la certificazione ISO 9001.

Gli accordi di collaborazione e consulenza devono essere redatti in forma scritta ed il relativo compenso sarà strettamente commisurato alle prestazioni indicate nell'accordo.

È vietata l'accettazione di qualsiasi forma di omaggio proveniente dal fornitore e che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio.

I partner commerciali dovranno essere a conoscenza del Codice Etico ed aderire alle specifiche conseguenze contrattualmente previste per l'ipotesi di mancato rispetto.

3.3.4. La Pubblica Amministrazione

I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono tenuti dagli esponenti aziendali a ciò autorizzati ed ogni comunicazione deve essere documentata.

È vietata qualsiasi forma di omaggio a funzionari pubblici o loro familiari che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio, omaggi di modico valore e atti di cortesia verso funzionari pubblici sono ammissibili se non possano essere interpretati o finalizzati ad acquisire un vantaggio in modo improprio.

Tutti i rapporti con i funzionari pubblici devono svolgersi nel rispetto dei valori di trasparenza e di legalità. La società l'Antincendio s.r.l. non ammette, comportamenti consistenti nel promettere od offrire direttamente o indirettamente denaro o analoghe utilità a pubblici ufficiali e/o incaricati di pubblico servizio, o loro familiari, da cui possa conseguire per la società L'Antincendio S.r.l. un qualsiasi vantaggio o interesse.

La società l'Antincendio s.r.l. si riserva il diritto di individuare in seno alla stessa i profili di coloro che avranno rapporti con la P.A. nel rigoroso rispetto delle normative vigenti.

Ogni eventuale decisione in ordine ai rapporti con la P.A. dovrà ricevere necessariamente l'avallo ed il consenso dell'amministratore unico.

Coloro che avranno rapporti con i Funzionari della P.A. dovranno mantenere il più stretto riserbo in merito ai rapporti commerciali intrattenuti tra l' Antincendio s.r.l. e la P.A. e dovranno intrattenere con i suddetti Funzionari esclusivamente rapporti di cortese collaborazione.

Nelle comunicazioni dirette alle Istituzioni e alle Amministrazioni Pubbliche le informazioni trasmesse devono essere precise, complete e veritiere e la società l'Antincendio garantisce la massima disponibilità e collaborazione nei rapporti con le Pubbliche Autorità.

3.2 PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI

3.2.1 Regole di comportamento in Azienda

Al momento dell'assunzione ogni lavoratore riceve una adeguata e specifica formazione con particolare riferimento alle norme che regolano il proprio rapporto di lavoro, alle norme e procedure di prevenzione relative alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro ed, altresì, alle politiche aziendali ed alle norme del Modello di Organizzazione e Gestione, ivi incluso lo stesso Codice Etico.

In particolare L'Antincendio s.r.l., si impegna a diffondere ed implementare una cultura della sicurezza sul lavoro sviluppando la consapevolezza dei lavoratori circa i rischi correlati alle attività svolte e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e dei collaboratori. L'Antincendio s.r.l. adotta adeguati sistemi di gestione della sicurezza del personale, agendo con azioni e mezzi preventivi e con relative attività di analisi, monitoraggio e controllo, in una prospettiva di innovazione continua.

L'Antincendio s.r.l. vieta l'uso di sostanze alcoliche o stupefacenti in ambito lavorativo e detta regole severe in relazione all'utilizzo del fumo da sigaretta. Verrà considerato consapevole assunzione del rischio di pregiudicare in maniera definitiva il rapporto di lavoro, essere trovati o comunque trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro.

La professionalità e l'alta specializzazione dei dipendenti rappresentano per la società l'Antincendio s.r.l. valori determinanti che l'Azienda si impegna a sostenere. Vengono a tal fine garantite condizioni e ambienti di lavoro sicuri e salubri, in cui i dipendenti sono trattati in modo equo e con rispetto per il lavoro e la dignità di ciascuno.

La ricerca, la selezione e la gestione del personale è effettuata sulla base di criteri oggettivi di competenza, professionalità e motivazione garantendo a tutti pari opportunità d'inserimento e di sviluppo professionale in base al merito.

È vietata ogni forma di abuso, molestia e discriminazione, e vengono adottate misure necessarie a prevenire comportamenti non conformi ai valori dell'Azienda e alle prescrizioni del presente Codice.

Viene favorito un clima di lavoro positivo, che riconosca a tutti la possibilità di esprimere la propria competenza, contribuendo a realizzare partecipazione, senso d'appartenenza e spirito di squadra.

Ogni dipendente deve essere, nei limiti della propria esperienza e delle capacità dimostrate, coinvolto nelle decisioni relative alla progettazione e all'esecuzione del lavoro, concorrendo in modo costruttivo alla realizzazione delle attività programmate.

Nessun dipendente o collaboratore può effettuare, in mancanza di adeguata documentazione di supporto e soprattutto formale autorizzazione, pagamenti nell'interesse e per conto della Società l'Antincendio s.r.l..

La documentazione finanziaria della società deve rispecchiare esattamente i fatti di gestione ed essere redatta in conformità con criteri indicati dalla legge e dei principi contabili applicabili .

È fatto espresso divieto di nascondere o occultare deliberatamente la reale natura di qualsiasi fatto aziendale registrato nei libri contabili e/o ometterne la segnalazione.

Una predisposizione e formazione verso i controlli contribuisce in maniera significativa al miglioramento dell'efficienza aziendale.

La società l'Antincendio s.r.l. ritiene di indicare alcune norme di comportamento a cui ciascun collaborare deve adeguarsi:

- è necessario osservare un comportamento leale e attenersi alle prescrizioni inserite nel contratto sottoscritto, nel presente codice e in tutte le procedure aziendali;
- Il personale deve indossare un abbigliamento adeguato al contesto aziendale o al contesto lavorativo del cliente e alla propria mansione;
- Il personale si impegna ad utilizzare un linguaggio, sia scritto che verbale, appropriato, mantenendo sia all'interno che all'esterno rapporti che si basano sul rispetto, disponibilità, gentilezza, cortesia e buona educazione;
- Il personale si impegna ad osservare gli obblighi di riservatezza per tutte le informazioni di cui vengano in possesso, relative alla società l'Antincendio, clienti, fornitori e soggetti terzi;
- Il personale è tenuto ad utilizzare i beni aziendali con la massima cura nel rispetto delle finalità per cui gli stessi sono stati concessi;
- Il personale è tenuto ad osservare tutte le misure necessarie per preservare la funzionalità delle applicazioni o strumenti informatici messi a disposizione dalla società l'Antincendio;
- Gli utenti di posta elettronica e internet devono utilizzare tali strumenti ai soli fini lavorativi astenendosi da comportamenti inappropriati e lesivi dell'immagine aziendale e di soggetti interni ed esterni all'azienda;
- Gli utenti che usino Internet non devono navigare su siti internet con contenuti indecorosi, illegali e/o offensivi e devono invece privilegiare siti che possano essere considerati "sicuri" dal punto di vista informatico, al fine di preservare l'integrità dei sistemi informativi aziendali.

3.2.2 L'Amministratore unico

La Società è guidata da un Amministratore Unico che si organizza ed opera in modo da garantire un efficace svolgimento delle proprie funzioni. Egli decide e agisce con autonomia, perseguendo l'obiettivo prioritario della innovazione per l'Azienda e a tal fine assume tutte le decisioni necessarie ed utili per realizzare l'oggetto sociale. L'Amministratore è investito di tutti i più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, senza eccezione alcuna, con tutte le facoltà per l'attuazione ed il raggiungimento degli scopi sociali. Può quindi contrarre ogni specie di obbligazione e compiere qualsiasi atto di disposizione patrimoniale senza limitazioni di sorta, essendo di sua competenza. A lui fanno capo le responsabilità degli indirizzi strategici ed organizzativi. Egli ha i il compito di verificare l'esistenza e l'efficacia dei sistemi di controllo interno, indispensabili per monitorare l'andamento della società.

L'Amministratore è tenuto a:

- svolgere le proprie funzioni con professionalità e consapevolezza;
- deliberare in autonomia e secondo coscienza;
- denunciare qualsiasi tipo di conflitto di interesse che lo possa interessare;
- mantenere riservate le informazioni in suo possesso acquisite nello svolgimento delle proprie funzioni.

4. ADOZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico rappresenta riferimento e parte integrante anche del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001 ed adottato dal 02/01/2018. Il Codice Etico, considerato nella sua interezza e unitamente a tutte le specifiche procedure attuative approvate dalla società l'Antincendio s.r.l., deve considerarsi parte integrante dei contratti di lavoro subordinato in essere e da stipulare, ai sensi dell'art. 2104 Codice Civile. La condizione fondamentale per lavorare con la società l'Antincendio s.rl. è quella di mantenere una condotta conforme ai requisiti legali ed ai principi inseriti nel Codice Etico. L'inosservanza di queste regole di condotta può legittimare l'applicazione di misure disciplinari in base al disposto dei relativi paragrafi del presente Codice Etico.

4.1 Modalità di diffusione del codice etico

Il presente Codice Etico viene reso accessibile ai clienti e ai soggetti interessati attraverso la pubblicazione nel sito internet della Società l'Antincendio S.r.l. ed in versione cartacea reperibile presso la sede legale della società al Viale dei Peucezi, 33/35 in Matera .

Una copia del presente Codice Etico (in formato cartaceo e/o digitale), nella versione aggiornata, viene consegnata a tutti i dipendenti al momento dell'assunzione e ai Collaboratori Esterni all'atto dell'assunzione dell'incarico.

Allo scopo di assicurare una corretta comprensione del Codice Etico a tutti i Collaboratori delle Società l'Antincendio S.r.l., verrà predisposto un piano di formazione e sensibilizzazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche, con particolare riferimento ai neo-assunti, per consentire di tradurre i principi in comportamenti concreti da adottare durante l'attività lavorativa quotidiana

Ogni aggiornamento del Codice è portato a conoscenza dei dipendenti tramite diffusione interna.

4.2 Modalità di controllo interno e attuazione del codice etico

4.2.1 L'organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza è l'organo deputato a garantire il rispetto del presente Codice etico e dei relativi aggiornamenti. La società l'Antincendio S.r.l. demanda all'Organismo di Vigilanza la funzione di garante del Codice.

Nel dettaglio, in via semplificata ma non esaustiva, l'Organismo di Vigilanza:

1- formula proposte di aggiornamento e modifica del Codice Etico agli organi competenti in qualsiasi caso ritenga vi sia la necessità di aggiornamento e/o integrazione;

2 - segnala anomalie e/ o violazioni del Codice Etico;
3 - diffonde la conoscenza e la comprensione del Codice Etico all'interno dell'azienda, anche attraverso corsi di formazione e ne verifica la diffusione all'esterno;

4- relaziona periodicamente all'Amministratore, almeno ogni sei mesi, sull'attività svolta in ordine al Codice Etico;

5- propone, sulla base delle informazioni ricevute, l'irrogazione di eventuali sanzioni disciplinari.

L'Organismo di Vigilanza è destinatario di informazioni, documentazioni e/o comunicazioni, provenienti anche da terzi relative al rispetto del Codice etico.
In particolare, i soggetti destinatari del presente modello organizzativo devono riferire all'Organismo di Vigilanza ogni informazione relativa a comportamenti che possano integrare violazioni o presunte violazioni delle prescrizioni previste dal Codice Etico e gli organi sociali devono riferire allo stesso ogni informazione rilevante per il suo rispetto ed il suo funzionamento .

I flussi informativi devono all'Organismo di Vigilanza secondo le modalità definite dall'Amministratore.

Al fine di agevolare il flusso informativo verso l'Organismo di Vigilanza sono istituiti canali informativi dedicati:

- un indirizzo di posta elettronica certificata dedicato (odv@lantincendio.it);

-un indirizzo di posta ordinaria.

L'Organismo di Vigilanza dovrà garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge a tutela dei diritti della Società e dei terzi, assicurando l'anonimato del segnalante e la riservatezza.

L'Organismo di Vigilanza raccoglie e valuta le segnalazioni ricevute.

Ogni area aziendale, in quanto presidio di primo livello per il rispetto dei principi e dei valori etici espressi dal Codice Etico nell'ambito delle proprie attività e competenze, è tenuta a segnalare eventuali inosservanze.

Inoltre, ogni dipendente e collaboratore della Azienda, qualora, operando in buona fede, ravvisi attività o comportamenti non coerenti con i principi etici qui espressi, può segnalarlo in forma diretta e riservata al proprio responsabile gerarchico, o, ove ciò non sia possibile o comunque non opportuno all'Organismo di Vigilanza.

Ogni area aziendale è perciò tenuta a presidiare e garantire l'aderenza delle proprie azioni e attività ai principi e ai valori espressi nel presente Codice etico, attuando forme di controllo pertinenti all'ambito della propria sfera di attività e competenze e segnalando eventuali inosservanze rilevate all'interno della propria area.

La funzione Audit opera un controllo di terzo grado sul regolare andamento dell'operatività e dei processi interni, su tutte le attività di controllo di primo e secondo grado esercitate dalle funzioni competenti nonché sul rispetto delle normative interne e degli obblighi etici e di responsabilità e riferisce di eventuali violazioni all'Organismo di Vigilanza.

4.3 Segnalazioni e interventi in caso di inosservanza

Ogni area aziendale, in quanto presidio di primo livello per il rispetto dei principi e dei valori etici espressi dal Codice Etico nell'ambito delle proprie attività e competenze, è tenuta a segnalare eventuali inosservanze.

Inoltre, ogni dipendente e collaboratore della Azienda, qualora, operando in buona fede, ravvisi attività o comportamenti non coerenti con i principi etici qui espressi, può segnalarlo in forma diretta e riservata al proprio responsabile gerarchico, o, ove ciò non sia possibile o comunque non opportuno all'Organismo di Vigilanza. Per tutte le segnalazioni, è possibile inviare una e-mail alla casella di posta elettronica odv@lantincendio.it, circostanziando il più possibile la segnalazione stessa.

Ogni segnalazione sarà trattata nella massima riservatezza sia nei confronti del segnalante che di eventuali persone segnalate, fatti salvi gli obblighi di legge; chiunque effettui segnalazioni in buona fede viene garantito da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione.

4.4 Sistema sanzionatorio

Il mancato rispetto delle regole di comportamento, contenute nel presente codice etico avrà rilievo nella emissione di sanzioni disciplinari secondo le normative vigenti. Si fa, altresì, presente che le sanzioni disciplinari, aventi natura di regole di condotta, prescindono dall'esito di un possibile ed eventuale procedimento penale e /o civile.

Qualora, a seguito delle attività di accertamento effettuate sulle segnalazioni pervenute, venissero provate inosservanze al presente Codice Etico, esse saranno segnalate alle funzioni di competenza affinché siano adottati i conseguenti provvedimenti, al fine di garantire sempre la massima osservanza, attenzione e sensibilità al rispetto dei valori aziendali e dei principi etici adottati.

È fatto espresso divieto ai dipendenti/collaboratori /o terze persone che hanno comunicato la violazione di condurre indagini in proprio. Le indagini sulle presunte violazioni possono comportare problematiche giuridiche e agire di propria iniziativa potrebbe comprometterne la attendibilità e avere conseguenze negative nei confronti sia del dipendente che della società stessa.

Per i dipendenti della società l'Antincendio s.r.l. l'osservanza delle norme del Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali. Pertanto, la violazione di tali norme può comportare a seconda della gravità o inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con la conseguente adozione di provvedimenti disciplinari proporzionati in relazione alla gravità o recidività o al grado della colpa, nel rispetto della disciplina dettata dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di legge.

Le disposizioni del Codice Etico trovano applicazione anche nei confronti dei prestatori di lavoro temporaneo o occasionale, tenuti a rispettarne i precetti.

La violazione del Codice Etico da parte dei fornitori, collaboratori, consulenti esterni e da altri destinatari diversi dai soggetti sopra menzionati, viene considerata come fatto grave, tale da determinare nel caso in cui tale rapporto sia regolato da un contratto, la risoluzione dello stesso, nel rispetto della legge e del contratto e fermi restando il diritto al risarcimento del danno e la possibilità di un processo penale nei casi in cui si configuri un'ipotesi di reato.

Vengono, altresì, stabilite conseguenze contrattuali nei confronti di violazioni di soggetti terzi, quali consulenti, fornitori, clienti, ect.

Resta comunque competenza esclusiva della Direzione aziendale disporre eventuali sanzioni proporzionali alla gravità della violazione, che, a nessun titolo, potranno derogare alle norme contenute nello statuto dei lavoratori.